

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Свердловской области «Екатеринбургская школа-интернат для детей,
нуждающихся в длительном лечении»

Приказ

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении», от формальных и неформальных санкций

№ 25

от «17» 02 2020г.

г.Екатеринбург

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении», от формальных и неформальных санкций.
2. Ознакомить работников школы-интерната с действующим Порядком.

Директор



В.М.Савенков

Приложение

к приказу ГБОУ СО «ЕШИ для детей,
нуждающихся в длительном лечении»

от 17 февраля 2020г. № 25

ПОРЯДОК

защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном
лечении» от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении» вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. **Формальные санкции** – это меры дисциплинарного взыскания и административного воздействия на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении».

1.3.3. **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении» (порицание, замечание, насмешка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.3.4. **Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности школы-интерната, от формальных и неформальных санкций** – это совокупность мер по обеспечению их защиты

работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками школы-интерната) в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.2.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении».

2.2.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.2.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

2.2.4. В случае проведения в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении», служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

2.2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность.

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в

длительном лечении», он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.

4. Внесение изменений и дополнений в действующий Порядок.

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения директором ГБОУ СО «ЕШИ для детей, нуждающихся в длительном лечении».